

Alle Fragen hängen irgendwie zusammen und die Antworten ergänzen sich!

1. Was beschäftigt mich als Leiter, wofür benötige ich viel Zeit:

- Wie motiviere ich meine Lehrkräfte?
- Schaffen der Rahmenbedingungen: (Infrastruktur, angenehmes Arbeitsklima und Bedingungen etc...)
- Grenze zwischen Mitarbeiter und „Kollege“
- Teambildung
- Lehrer an mehreren Schulen -> 5

2. Kontakt zum Lehrer – Einbindung wo und wo nicht:

- Gefahr der elektr. Kommunikation, persönlicher Kontakt schwindet
- Regelmäßiger persönlicher Kontakt oft schwer möglich
- Unterrichtsbesuche

3. Wertschätzung, Akzeptanz, Motivation:

- Unsere Lehrer haben keine Möglichkeit sich einen „Bonus“ zu erarbeiten. (ausgenommen Überstunde PLM)
- Motivation durch:
 - Rückmeldung von Schülern, Eltern, Vereinen, Leiter
 - Ausflüge, gemeinsame Aktivitäten
 - Positive Ergebnisse bei Wettbewerben
 - Weitsichtige Planung, schulübergreifend
 - Arbeitsplatzsicherung für TZ-Beschäftigte
- Wertschätzung durch Übertragung von Eigenverantwortung, eigene Projekte

4. Hindernisse:

- Klare Vorgaben/Regeln fehlen: Wozu kann ich meinen Lehrer verpflichten (Teilnahme an Konferenzen, Besprechungen, Orchester etc.)
- Druckmittel/Konsequenzen fehlen
- Schlechte Infrastruktur
- Fehlendes Teamverständnis

5. Entwicklungspotential und Felder:

- Schulung hinsichtlich Mitarbeiterführung: fachlich – Dienstrecht, allgemeine Führungsqualitäten
- Selbstmotivation für Lehrer
- Kommunikation unter den Musikschulen, kleine Leitertagung