



MUSIKSCHULLEITUNG

Gedanken über die tägliche Arbeit einer Führungskraft

Was ist LEITEN?

Der sachliche Prozess des Führens
Ist Leiten:

- Vorgeben von Zielen
- Planen
- Entscheiden
- Realisieren
- Kontrollieren

Was ist FÜHREN?

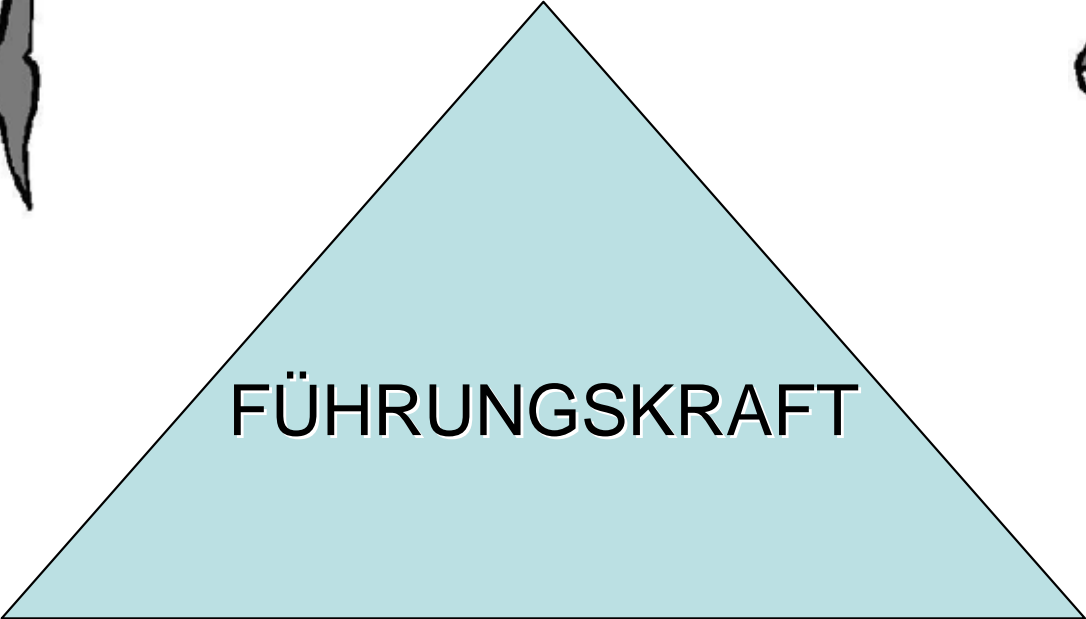
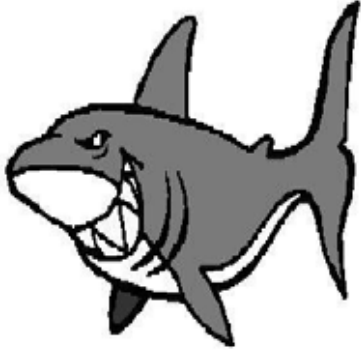
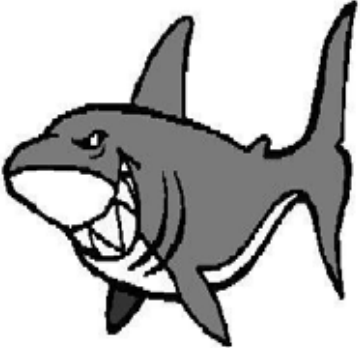
Führen ist die Gestaltung der
Leitungsaufgaben:

- die Form der Information
- die Art und Weise der Kommunikation
- die Motivation der Beteiligten
- die Art und Weise der Delegation

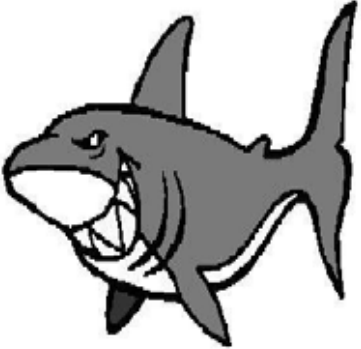
FÜHREN
IST
MEHR
ALS
LEITEN



Die Ziele des Unternehmens



Die Wünsche und Bedürfnisse der Mitarbeiter



Die eigenen Wünsche und Ansprüche



KOMPETENZEN

Fachkompetenz

Sozialkompetenz

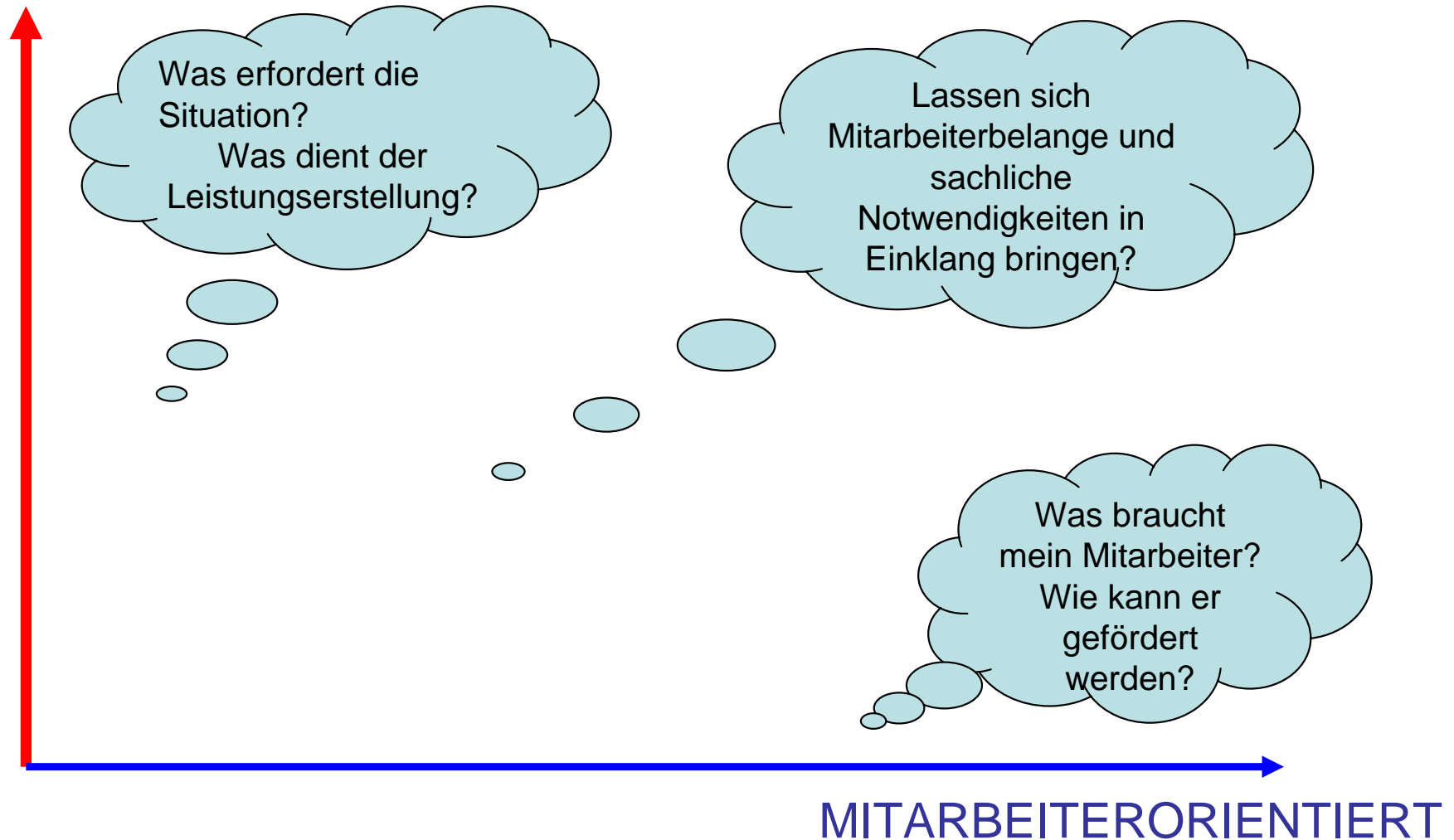
Methodenkompetenz

Persönlichkeitskompetenz



Kooperative Führung

SACH UND
SITUATIONSORIENTIERT





FÜHRUNGSSTIL ENTWICKELN

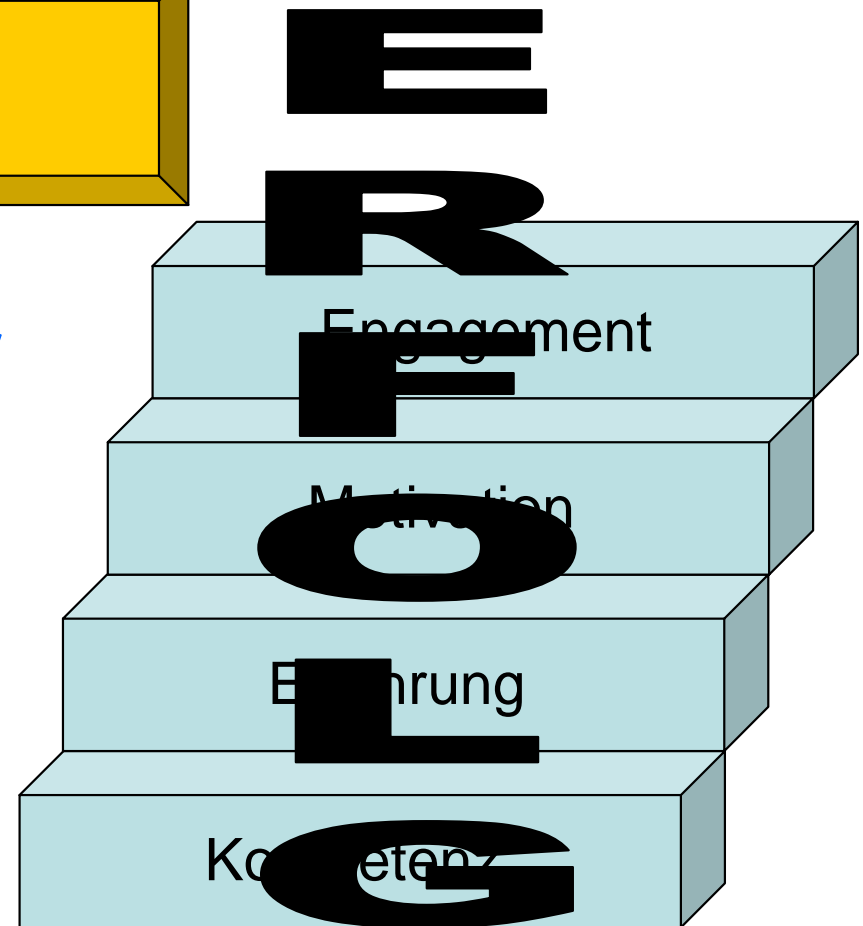
- Überblick über den Entwicklungsstand und wie viel Führung der Einzelne wirklich braucht,
- regelmäßige Rückmeldungen an die Mitarbeiter über Leistung / Stärken und Schwächen,
 - mit den LP besprechen was man tut um sie zu fördern und zu entwickeln,
- wird ein Mitarbeiter enger geführt, erklären warum das notwendig ist und dass das Ziel ist, ihn selbstständiger und erfolgreicher zu machen,
- mit den Mitarbeitern Ziele vereinbaren die herausfordernd aber erreichbar sind,
- die Mitarbeitern Partnerschaftlich und nicht von oben herab behandeln,
- dass Maßstäbe und Spielregeln für alle Mitarbeiter gleich gelten
- Haltungen und Werte, die man fordert, auch selber leben und einhalten.



PRAXIS

Als Vorgesetzter agieren wir

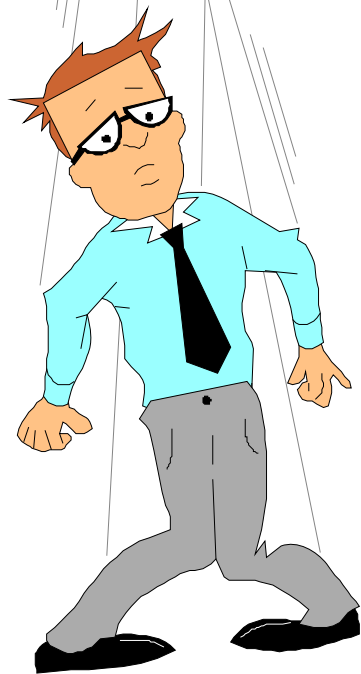
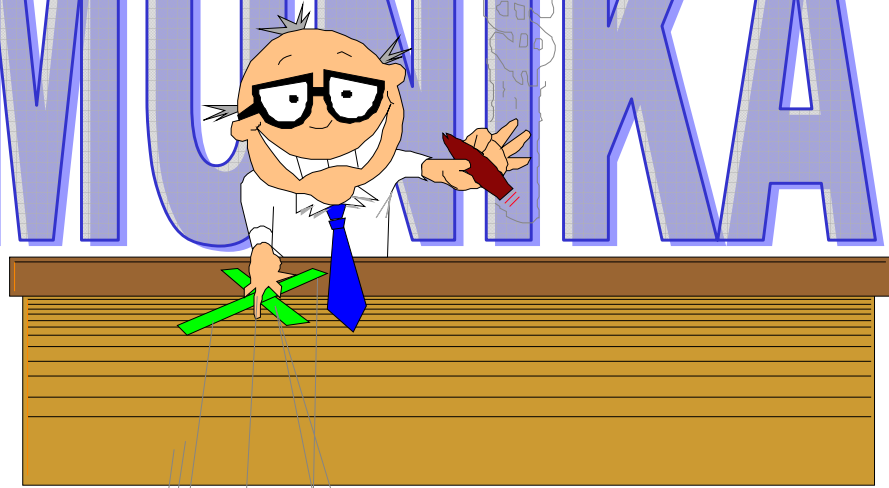
- richtungsweisend
- begleitend und lenkend
- motivierend



entsprechend dem „Reifegrad“ des Mitarbeiters



KOMMUNIKATION



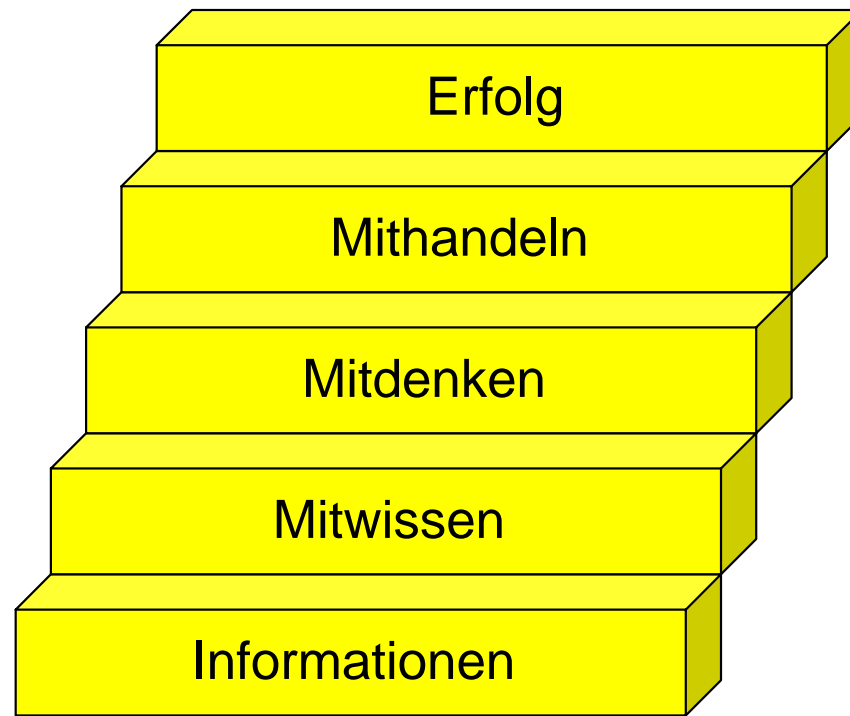


Führen ist Kommunikation

Kommunikation ist Führen

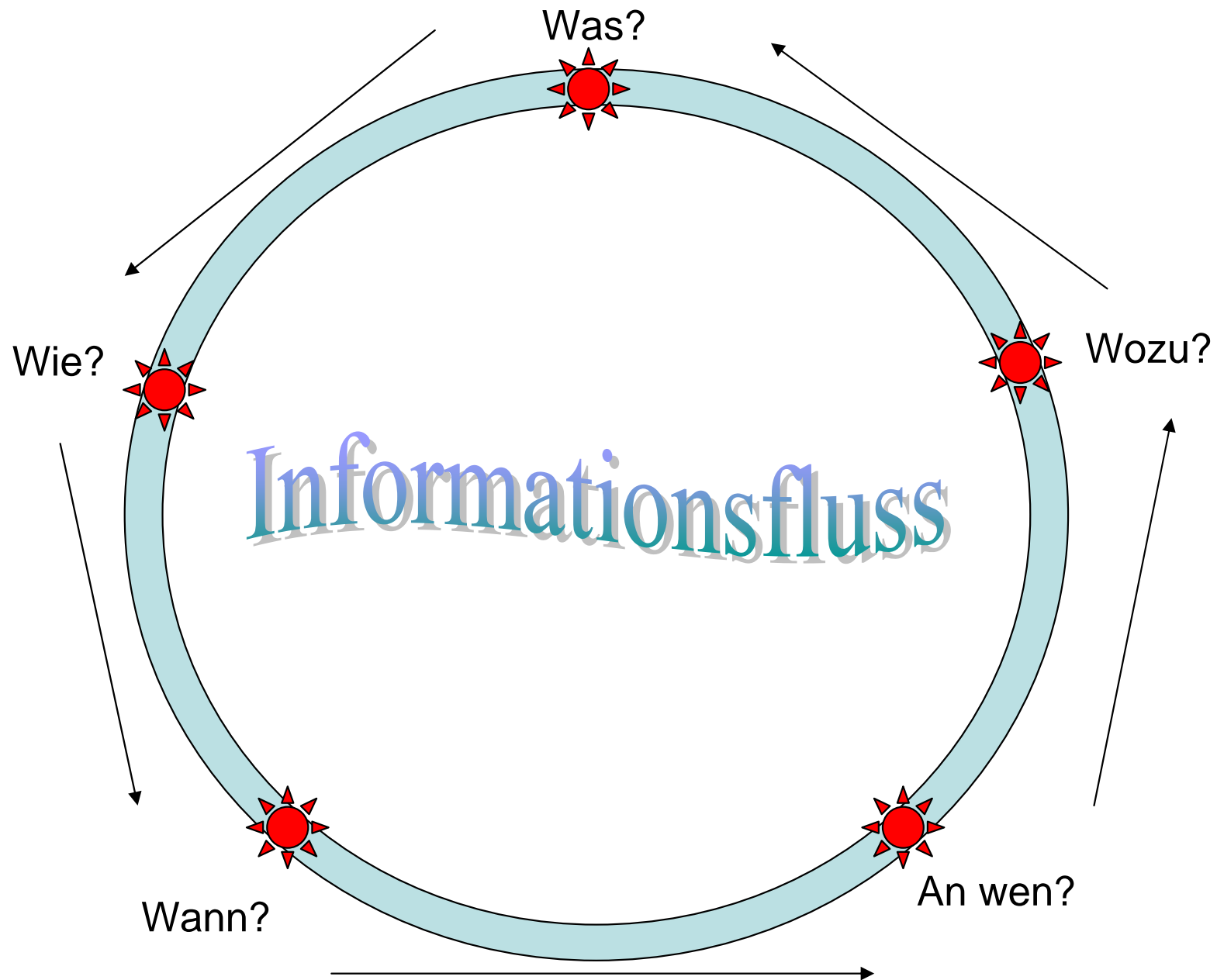
Warum und wie müssen wir mit unseren Lehrkräften reden?

INFORMATION



INFORMATION

Warum und wie müssen wir mit unseren Lehrkräften reden?





Kommunikation soll offen sein

Das individuelle Eingehen auf jeden Mitarbeiter kostet nicht nur Geduld sondern auch Zeit.

- LK mit Problemen bekommen mehr Aufmerksamkeit
- LK ohne Probleme bekommen wenig Feedback

Alle Mitarbeiter sollen regelmäßig Feedback bekommen.



Führen durch Kommunikation

- Konferenzen
- Organisatorische Sitzungen
- Fachgruppengespräche
- Mitarbeitergespräche

- Orientierung und Ziele
 - Zielgespräch
 - Mitarbeiter Jahresgespräch
- Loslassen und Leistungsüberprüfung
 - Sach- und Fachgespräch
 - Informationsgespräch
 - Delegationsgespräch
 - Anerkennungsgespräch
 - Kritikgespräch
 - Tadelgespräch
 - Kontrollgespräch
 - Konfliktgespräch
 - Motivationsgespräch
 - Disziplinalgespräch
- Bilanz Beurteilung
 - Beurteilungsgespräch
 - Zielerreichungsgespräch
 - Potenzialgespräch



- Fördern und entwickeln
 - Fördergespräch
 - Coachinggespräch
 - Unterweisungsgespräch
- Personalgewinnung, Auswahl und Trennung
 - Personal Auswahlgespräch
 - Einführungsgespräch
 - Trennungs- Austrittsgespräch

● Kulturversammlungen

- Blasmusikversammlungen
- Kulturreferat (Gemeinde)
- Unterstützungsvereine



Aufgaben des Leiters

■ Administrative Aufgaben

- Fahrtkosten
- Briefverkehr
- Protokolle
- Einladungen
- Plakate
- Zeitung
- Information an den Lehrkörper

■ Schüler Einteilung

■ Dienstpostenplanung

■ Coaching / Kontrolle

■ Projektvorbereitungen und Durchführung

■ Kommunikation / Sitzungen / Gespräche

■ Prüfungswesen

- Übertrittsprüfungen
- Abschlussprüfungen
- Musikkunde
- Kontrollprüfung

■ Veranstaltungen

- Klassenabende
- Vorspielabende
- Konzerte
- Projekte
- Kulturveranstaltungen

■ Raumkoordination

■ Aufgaben des Arbeitgebers

■ Innovativ und kreativ sein

■ Unterrichten

■ Konflikte bereinigen



Fragebogen

Fragebogen





Ergebnis

Fragebogen spiegelt die Meinung des Lehrkörpers wider!

Vergleichsmöglichkeit mit der eigenen Meinung!!

2 Möglichkeiten gibt es:

1.) Änderungen der Organisation (Welche Richtung?)

Die Lehrkräfte haben recht! Ich werde etwas ändern!

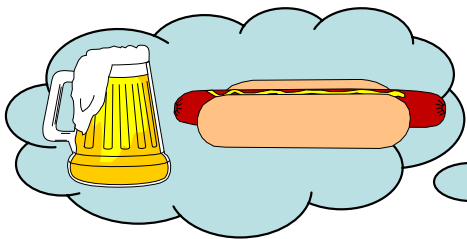
2.) Änderung der Meinung (Meinungsbildung)

Die Sache ist mit zu wichtig! Ich werde es genau erklären und die Hintergründe beleuchten!



DANKE

für die Aufmerksamkeit!



Zzzz...zzzz....zzzz

